



Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado de Direitos Humanos
Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no Espírito Santo
Unidade de Gestão do Projeto

TERMO ADITIVO

Termo de Colaboração n.º 001/2022
Solicitação de Propostas n.º 008/2021
Processo n.º 2021-B7D15

2º TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO N.º 001/2022, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DE ESTADO DE DIREITOS HUMANOS - SEDH, E O INSTITUTO ABEQUAR.

O **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, por intermédio da **SECRETARIA DE ESTADO DE DIREITOS HUMANOS - SEDH**, doravante denominada ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL, órgão da administração direta do Poder Executivo, inscrita no CNPJ sob n.º 25.217.366/0001-48, com sede na Av. Nossa Senhora da Penha, n.º 714 - Ed. RS Trade Tower, 3º e 4º Andares, Praia do Canto, Vitória/ES, CEP 29055-130, neste ato representada pela sua Secretária, Sra. NARA BORGOCYPRIANO MACHADO, brasileira, casada, servidora pública, inscrita no CPF sob n.º 082.747.167-01, residente e domiciliada na Av. Estudante José Júlio de Souza, n.º 1.900, Praia de Itaparica, Vila Velha/ES, e o **INSTITUTO ABEQUAR**, doravante denominada ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC), inscrito no CNPJ sob o n.º 13.940.800/0001-34, com sede na Rua Waldir Durão, n.º 38, Shell, Linhares/ES, CEP 29901-650, representada pela sua Diretora Presidente, Sra. ÁILA DOS SANTOS CALDEIRA MONTEIRO, brasileira, psicóloga, solteira, inscrita no CPF sob n.º 131.684.747-03, resolvem celebrar o presente **TERMO ADITIVO** ao Termo de Colaboração n.º 001/2022, regendo-se pelo disposto na Lei Federal n.º 13.019/2014, e mediante as cláusulas e condições seguintes:



Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado de Direitos Humanos
Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no Espírito Santo
Unidade de Gestão do Projeto

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

1.1 O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação do prazo de vigência do Termo de Colaboração n.º 001/2022, pelo prazo de 18 (dezoito) meses, contados a partir de 26/07/2023, até 25/01/2025.

1.2 O presente Aditivo tem ainda por objeto a atualização dos valores das metas, no valor de R\$ 138.377,62 (cento e trinta e oito mil, trezentos e setenta e sete reais e sessenta e dois centavos).

1.3 O presente Aditivo tem também por objeto a utilização dos rendimentos da aplicação financeira, no valor de R\$ 4.247,79 (quatro mil, duzentos e quarenta e sete reais e setenta e nove centavos), que serão destinados para atualização dos valores das metas.

1.4 O Plano de Trabalho da parceria fica alterado quanto ao seu termo final, bem como quanto ao seu valor total, para refletir as alterações relativas à prorrogação do prazo de vigência, a atualização dos valores das metas e a utilização dos rendimentos da aplicação financeira, inclusive quanto ao Cronograma de Desembolsos, conforme aprovação prévia da Autoridade Competente.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR

2.1 A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL, para a execução do objeto deste Termo Aditivo, aloca recursos no valor de R\$ 2.482.377,62 (dois milhões, quatrocentos e oitenta e dois mil, trezentos e setenta e sete reais e sessenta e dois centavos), de acordo com o Cronograma de Desembolso constante no Plano de Trabalho atualizado, na forma do Anexo I, do presente Termo Aditivo.

2.2 Em virtude da prorrogação do prazo de vigência por mais 18 (dezoito) meses, o valor total da parceria firmada será de R\$ 4.826.377,62 (quatro milhões, oitocentos e vinte e seis mil, trezentos e setenta e sete reais e sessenta e dois centavos), para o funcionamento do Centro de Referência das Juventudes - CRJ, no Município de São Mateus, pelo período total de 36 (trinta e seis) meses.

CLÁUSULA TERCEIRA - DOS RECURSOS FINANCEIROS

3.1 As despesas deste Termo Aditivo correrão à conta da seguinte Dotação Orçamentária:
Programa de Trabalho: 10.48.101.14.422. 0561. 1102 - SEGURANÇA CIDADÃ
UG: 480101 - SEDH
Gestão: 0001



Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado de Direitos Humanos
Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no Espírito Santo
Unidade de Gestão do Projeto

Fonte: 754 - OPERAÇÕES DE CRÉDITO EXTERNAS/ 102 - BID - SEGURANÇA CIDADÃ
ED: 335041 - CONTRIBUIÇÕES
R\$ 2.482.377,62

CLÁUSULA QUARTA - DO FUNDAMENTO LEGAL

4.1 O presente Termo Aditivo está amparado nas disposições do art. 55, *caput*, e 57, da Lei n.º 13.019/2014, e na “Cláusula Sétima - Da Vigência” e “Cláusula Décima - Das Alterações”, ambas do Termo de Colaboração n.º 001/2022.

CLÁUSULA QUINTA - DA RATIFICAÇÃO DAS DEMAIS CONDIÇÕES

5.1 Ficam mantidas todas as demais cláusulas e condições anteriormente avençadas, não alteradas pelo presente Termo Aditivo.

Por estarem justos e contratados, assinam o presente Termo em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para igual distribuição, para que produza os seus efeitos legais.

Vitória/ES, 24 de julho de 2023.

Nara Borgo Cypriano Machado

SECRETARIA DE ESTADO DE DIREITOS HUMANOS

Áila dos Santos Caldeira Monteiro

PRESIDENTE

INSTITUTO ABEQUAR



Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado de Direitos Humanos
Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no Espírito Santo
Unidade de Gestão do Projeto

ANEXO I

PLANO DE TRABALHO

PROPOSTA TÉCNICA

1 - DADOS GERAIS DA PROPONENTE

1.1 - DA OSC			
Razão da OSC INSTITUTO ABEQUAR		C.N.P.J 13.940.800/0001-34	
Endereço: Rua Waldir Durão, nº 38, bairro Shell			
Cidade: Linhares	U.F. ES	C.E.P. 29.901-650	Estado Espírito Santo
DDD/Telefone (27) 3372-3077		Celular (27) 98115-2204	
Site:			
E-mail: iabequar@gmail.com			
1.2 - DADOS BANCÁRIOS			
Conta Corrente 3178731-0	Banco nº 021 Banestes S. A	Agência 181	Praça de Pagamento Linhares
1.3 - DO REPRESENTANTE LEGAL DA OSC			
Nome Completo Áila dos Santos Caldeira Monteiro			
Nº. CPF 131.684.747-03		Nº. RG/Órgão Expedidor Nº 3.138.009 – SPTC/ES	
Endereço (rua, avenida, número, complemento, bairro) Rua Josina Silveira, nº 1005, bairro Movelar			
Cidade Linhares	U.F. ES	C.E.P. 29906-055	Estado Espírito Santo
E-MAIL aila.caldeira@gmail.com		DDD/Telefone (27) 3372-3077	Celular (27) 99791-0990
Cargo Diretora Presidente		Eleito em 30/11/2020	Vencimento do Mandato 30/11/2024

2 – APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE/CAPACIDADE TÉCNICA E GERENCIAL

2.1 Apresentação da Entidade

O **INSTITUTO ABEQUAR** é uma Organização da Sociedade Civil - OSC, sem fins econômicos, reconhecida no âmbito das Políticas Públicas de Assistência Social Privada, na modalidade de atendimento, assessoramento ou defesa e garantia de direitos, pelas suas práticas de atividades socioeducativas de promoção humana e social, atividades 100% gratuitas, surgiu no ano de 2010, após amplas reflexões de um grupo de estudos de agentes civis que debatiam a necessidade de promover a execução de projetos complementares as Políticas Públicas já existentes.

O desenvolvimento de suas ações está pautado em consonância com o trabalho da Rede Salesiana Brasil de Ação Social **RSB-Social**, um vasto movimento em defesa da vida. Neste ato, adota-se a filosofia “*modus operandi*” e metodologia para o qualificado funcionamento em rede.

A OSC é detentora do título de Utilidade Pública Municipal por meio da Lei nº 3.854 de 09 de julho de 2019, bem como Declaração do Governo do Estado do Espírito Sando de Utilidade Pública por meio da Lei nº 11.171 de 16 de setembro de 2020.

Missão: Ser canal de ações afirmativas de forma a colaborar para o Bem Viver da humanidade que contemple de forma direta e indireta a realização de trabalhos comunitários ou institucionais.

Visão: Promover o desenvolvimento humano bem como, o sistema de garantia de direitos, socioassistencial, sociocultural, socioeconômico, socioeducativo e socioambiental, de forma que contribua com a execução e auxílio de políticas públicas.

Toma-se como **Valores** a ser cultivados:

MÍSTICA - É à força do Espírito da Vida agindo em nós, que dá entusiasmo e ânimo para o trabalho. É uma espécie de motor secreto do compromisso do agente com a criança, adolescente e jovem, em vulnerabilidade e risco pessoal e social, que sustenta sua esperança e dá forças para continuar agindo.

ÉTICA - Construção do pensamento criterioso, comprometido, respeito mútuo com a reciprocidade, autonomia moral e intelectual.

JUSTIÇA SOCIAL - Estabelecimento de convívio social que envolva produzir, dividir e aprender com os outros; compromisso com a causa humana, percebendo-se como agente de transformação da realidade e de si mesmo. É a virtude que regula as relações pessoais permitindo que cada pessoa seja tratada com total dignidade e valor transcendental. Ela exige o justo ordenamento dos bens comuns na sociedade e proíbe as desigualdades humanas, especialmente, se tratando daqueles que não têm condição de se defender. A Justiça social busca a igualdade para todos. Portanto, toda situação que fere os direitos e a dignidade fundamental da pessoa é, injustiça.

ORGANIZAÇÃO - se expressa no conjunto das Áreas de Ações dos Serviços, com as estruturas necessárias para seu funcionamento, sua articulação, sua sustentação e a divulgação das ações. Visando superar medidas puramente técnicas, assistencialistas e paternalistas, estimulando as potencialidades humanas, num processo formativo para o exercício pleno da cidadania e dos direitos humanos.

Nossa organização é signatária dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS, que traz em seu bojo 17 compromissos globais desenvolvidos pela ONU, é um movimento perene “Agenda 2030” em direção ao Desenvolvimento Sustentável: objetivando suprir as necessidades da geração atual, sem colocar em risco a capacidade de atender as gerações futuras. Todavia, apesar dos 3 eixos centrais do Desenvolvimento Sustentável, somente um torna-se preponderante a nossa prática: Inclusão Social, dos quais entendemos que dispõe de 09 compromissos correlatos à nossas atividades. Assim, esta OSC dispõe de iniciativas e reflexões nas transversalidades em suas propostas pedagógicas e metodológicas que visam aproximar os participantes de práticas conscientes desses conceitos.

A instituição possui em seu corpo técnico, profissionais: mestres, especialistas, bacharéis, técnicos específicos e correlatos às áreas de atuação e demais membros, agentes e voluntários que atuam com dedicação no desenvolvimento e excelência. Empenhando seu potencial máximo para que sejam apresentados resultados satisfatórios a fim de

alcançarmos todas as metas desejadas. Colaboradores estes, que já atuam nas políticas públicas, possuindo trajetória significativa dentre os demais organismos públicos, privados e terceiro setor, conselhos municipais dentre outros que somando forças energizam esta ação.

Esta Organização Social possui presença significativa, por meios dos seus técnicos, dentro do Controle Social dos Municípios de Linhares/ES e São Mateus/ES, dentro da política a qual se desenvolve: Conselho Municipal de Assistência Social, e no Conselho de Diretos da Criança e do Adolescente.

A equipe técnica da OSC desenvolveu constantemente captação de recursos por meio de escrita de projetos em iniciativa pública e privada. Nos últimos dois anos atingiu um percentual 72% aprovações das propostas de trabalho entregues. Em alguns casos, aguardando andamento/tramitação dos processos de seleção.

2.2 – Capacidade técnica e gerencial:

2.2.1. Equipe de profissionais permanente da OSC:

A instituição possui em seu corpo técnico, profissionais: mestres, especialistas, bacharéis, técnicos específicos e correlatos às áreas de atuação e demais membros, agentes e voluntários que atuam com experiência, dedicação e excelência no desenvolvimento. Empenhando seu potencial máximo para que sejam apresentados resultados satisfatórios, a fim de alcançarmos todas as metas desejadas. Colaboradores estes, que já atuam nas políticas públicas, possuindo trajetória significativa dentre os demais organismos públicos, privados e terceiro setor, conselhos municipais dentre outros que somando forças energizam esta ação.

Nome	Função	Período	Natureza do trabalho
Rosangela Miranda Santos	Coordenador Geral	18 meses	CLT
Sidirlene Silva Borghi	Coordenador de Articulação	18 meses	CLT
Karoline Nascimento de Almeida	Psicólogo	18 meses	CLT
Paloma Santos de Oliveira	Assistente Social	18 meses	CLT
Flaviane Francisco Lopes	Educador Social 1	18 meses	CLT
Eline dos Santos Borges	Educador Social 2	18 meses	CLT
A contratar	Educador Social 3	18 meses	CLT
Maiara Ferreira Nascimento	Articulador	18 meses	CLT
A contratar	Articulador	18 meses	CLT
Camila dos Santos Perin	Assistente Administrativo	18 meses	CLT
Aline Gomes	Auxiliar Administrativo	18 meses	CLT
Marisa Pereira de Santana Gomes	Auxiliar de Limpeza 1	18 meses	CLT
Adilamara Ribeiro dos Santos	Auxiliar de Limpeza 2	18 meses	CLT
Maria Aparecida da Silva	Auxiliar de Limpeza 3	18 meses	CLT
Manoel Ferreira da Silva	Artífice/Zelador	18 meses	CLT

2.2.2. Instalações Físicas

O Imóvel sede da execução do CRJ, possui uma área de terreno 1.320 m², sendo área construída de 880 m² prédio de dois pavimentos, sediado no bairro Ayrton Senna no município de São Mateus/ES, as atividades ocorrem com a execução preservando as condições de acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, demonstrado abaixo:

Cômodo	Quantidade	Tipo de atividades desenvolvidas no espaço
Primeiro Piso		
Administrativo	01	Sala Administrativo para realização de atividades da coordenação no âmbito administrativo
Salas	05	Realização de atividades com os Educadores, Oficinas e Equipe Técnica e Sala de Escuta
Laboratório de Informática	01	Sala ampla com 20 computadores inseridos na rede de internet para oficinas de inclusão digital e empréstimos para participantes e oferta de cursos.
Cozinha	01	Para elaboração de alimentação e lanches
Refeitório	01	Espaço amplo para oferta de lanches e refeição
LabPoca - 1 – <i>É Nois Digital</i>	01	São duas salas conjugadas para implantação do LabPoca – <i>É Nois Digital</i>
Banheiros	04	04 banheiros sendo divididos em dois em cada ala do primeiro piso, sendo um de cada ala com chuveiro e lavabo.
Almoxarifado	01	Espaço para guarda e organização dos produtos de gêneros alimentícios.
Área de Serviço	01	Área reservada para limpeza e lavanderia de todo o prédio.
Segundo Piso		
Mini Auditório	01	Espaço mobilizado com cadeiras, retroprojeter, iluminação e ambiente climatizado para atender as demandas, comportando no máximo 60 pessoas sentadas.
LabPoca - 2 – Área da Beleza, Estética e Cabelo	01	Salão de Estética com equipamentos de infraestrutura, lavador de cabelo montado, para que se possa ofertar cursos de qualificação e/ou fazer empréstimos para os excursionistas iniciarem suas atividades profissionais.
LabPoca -3 – Área da Culinária	01	Estrutura de equipamentos e insumos para execução de cursos de qualificação/profissionalizante na área da culinária (panificação, massas, salgados, doces, bolos e tortas).
Salas	05	Salas espaçosas que atualmente são utilizadas para oficinas e desenvolvimento de cursos de capacitação/qualificação.
Banheiros	04	04 banheiros sendo todos com chuveiro e lavabo.
Espaço Multiuso	01	Área aberta utilizada para eventos e encontros com maior número de participantes comportando sentado 150 pessoas

3 - OBJETO DA PARCERIA

3.1 - Objeto da Parceria

Cooperação técnica e financeira para administrar e gerir o Centro de Referência das Juventudes (CRJ), no Município de São Mateus/ES.

3.2 - Objetivo Geral

Administrar e gerir um Centro de Referência das Juventudes do Município de São Mateus/ES a fim de melhorar as oportunidades de vida e trabalho de jovens entre 15 a 24 anos, com foco nos territórios do Programa Estado Presente, considerando o período de 18 meses.

3.3 - Objetivos Específicos

- I. Realizar a implantação e administração do Centro de Referência das Juventudes no Município de São Mateus/ES, garantindo a gestão do CRJ de modo democrático e participativo, atendendo as demandas dos jovens do território de acordo com o processo técnico e metodológico.
- II. Desenvolver serviços para as Juventudes que ainda não são realizados pela rede local, atuando como espaço de referência e de encaminhamento para os demais serviços públicos e privados de atenção as juventudes com a transversalidade dos Direitos Humanos, organizados em três núcleos: (1) Núcleo Socioafirmativo e de Acesso; (2) Núcleo Economia Criativa, Trabalho e Renda; (3) Núcleo Articulação e Transversalidade, na melhora da qualidade vida das juventudes.
- III. Contribuir para prevenir a violência sofrida e cometida por jovens de 15 a 24 anos residentes nos territórios prioritários do projeto;
- IV. Cooperar para a melhoria da qualidade de vida das juventudes do território, com base na defesa dos direitos preconizados pelo Estatuto da Juventude, fomentando, dentre outros direitos: a participação social; a profissionalização, trabalho e renda; a cultura; o esporte e lazer; o acesso ao território e mobilidade;
- V. Atuar como espaço de referência e de encaminhamento para os demais serviços públicos e privados de atenção as juventudes.

3.4 - Justificativa

As juventudes no Brasil assumiram espaço privilegiado no debate público das últimas décadas. Não à toa, porque foi quando se observou a "onda jovem", evento demográfico que é marcado por um maior número proporcional de jovens dentro da população brasileira.

Esse fenômeno deveria provocar uma guinada nas políticas públicas de juventude, tornando imprescindível uma radical inversão de prioridades, no intuito de diminuir o fosso social entre a exclusão e a inclusão nas esferas de consumo e produção, aumentando o nível geral de emprego. (Bertolini, 2013).

Nesse contexto surgem diversas iniciativas para fomentar as juventudes, em todas as suas diversidades, condições para romper as desigualdades sociais. Acesso ao trabalho decente, educação de qualidade, segurança pública, saúde, lazer e tantos outros direitos garantidos aos jovens no Estatuto da Juventude, aprovado em 2013 no Congresso Nacional e sancionado pela presidência, após um amplo processo de participação social direta dos jovens.

A metodologia dos Centros de Referência das Juventudes surge pautada nesse marco legal e na perspectiva de acesso a direitos para as juventudes.

Dentro do município de São Mateus/ES, apresenta grande número de jovens, inclusive coletivo já formado, onde concentra muitos dos desafios para a garantia dos direitos dessa população. O CRJ surge assim como uma importante ferramenta nesse processo de fortalecimento dos direitos das juventudes, privilegiando as trajetórias individuais e coletivas na busca de uma vida digna, igualitária e segura.

O INSTITUTO ABEQUAR entende que as atividades a serem realizadas no CRJ precisam assumir essas singularidades do universo juvenil, atentos as demandas espontâneas que se apresentam no percurso do projeto.

Nesse sentido, após o percurso de 18 meses de execução da proposta do CRJ, em que foi alcançado com sucesso metas iniciais como de implantação, reconhecimento do território, aproximação com os jovens, grupos e/ou coletivos, e com a inserção destes nos serviços apresentados pelo CRJ, por meio da execução de cursos/oficinas profissionalizantes, atividades e/ou eventos culturais e esportivos, passeios culturais, concessão de benefícios como auxílio transporte, auxílio alimentação, e outros, culminamos com êxito em oportunizar nesse novo ciclo da proposta do CRJ a abertura de LabPoca's, isso mesmo, com muito empenho e dedicação, e por meio de captação de recursos com outros parceiros, superamos a expectativa inicial de implantar um LabPoca, e apresentamos para a comunidade do entorno do CRJ e para municípios de São Mateus a implantação de 03 (três) LabPoca's que serão ofertados as juventudes e conseqüentemente a seus familiares.

Importa frisar que a excepcionalidade de possuir 03 (três) LabPoca's em segmentos diferenciados como: LabPoca-01 – É Nois Digital; LabPoca – 02 – Área da Beleza, Estética e Cabelo e LabPoca – 03 – Área da Gastronomia, permite que o CRJ- São Mateus oportunize as juventudes novas oportunidades de negócios, aceleração de ideias,

cursos de aprimoramento na área específica, entre outros que viabilizem a criação de soluções diversas e de novos negócios, incentivando a criatividade das juventudes e a potencialidade local, buscando geração de renda dos participantes e atentando para as novas tecnologias.

Entretanto, é fato que nesse novo ciclo é preciso adequação e direcionamento das metas e resultados para a execução e funcionamento desses LabPoca's, ressaltando a importância do envolvimento dos jovens inseridos no CRJ possibilitando aos mesmos o pertencimento do serviço com seus equipamentos e da infraestrutura organizada, com os profissionais contratados pelo CRJ com a finalidade de qualifica-los dentro de um processo socioeducativo, pois para além do conhecimento técnico é preciso despertar e fomentar nos mesmos o sentimento e apoderamento da garantia e defesa dos direitos, a consciência de que a política pública das juventudes é formar cidadãos para uma geração futura que garanta o uso, a fruição desses direitos hoje e proporcione também para geração futura.

Para o desenvolvimento das ações do novo ciclo do CRJ, inobstante manter as atividades, oficinas que já fazem parte do serviço, se faz necessário reformular o quadro de recursos humanos, haja vista que já avançamos em metas, que ofertaram o alcance de outras metas e resultados, bem como diante do crescente número de inscritos do CRJ e que se vislumbra o aumento ainda maior devido essas novas oportunidades, pois é expressivo a busca que os responsáveis/familiares tem feito junto ao CRJ e isso é muito bem visto por toda a equipe, sinal de que a família/responsáveis estão reconhecendo o CRJ como um espaço acessível e de garantia de direitos para todos.

Diante do contexto acima colocado, e apresentando inovações na proposta, é importante frisar, que tais inovações comungam plenamente com a essência do objeto de execução dos serviços do CRJ, e ressalta que esse novo ciclo do CRJ vem propor o que de fato nos foi pactado pela SEDH que é melhorar a qualidade de vida das juventudes; fomentar a participação social e a gestão participativa; promover o acesso à inclusão social e produtiva de jovens, culminando na efetivação da garantia de dignidade humana para as juventudes e primando pelo cumprimento do Estatuto da Juventude.

3.5 - Público Beneficiário

O desenvolvimento do Centro de Referência das Juventudes – CRJ, beneficiará 380 jovens na faixa etária de 15 a 24 anos. Dentro desse grupo será considerado público prioritário: Jovens negros, que não estão acessando serviços da rede (escola, assistência, saúde), estão em condição de evasão escolar, ou que passaram pelo sistema socioeducativo, ou, ainda, sejam egressos do sistema prisional. A diversidade que compõe as juventudes destes territórios, atentando-se as questões de gênero, diversidade sexual, raciais, étnicas, de difidências, de situação de rua, de jovens com problemas decorrentes do uso de álcool e outras drogas, e de egressos e/ou em cumprimento de medidas socioeducativas também será contemplada.

3.6 - Metodologia

O INSTITUTO ABEQUAR adota como metodologia de trabalho uma dinâmica que acolha as juventudes reconhecendo os jovens como sujeitos de direitos universais, geracionais e singulares.

Para subsidiar a atuação da equipe do CRJ será mantida uma processo de formação continuada para a Equipe contratada que envolve temáticas do CRJ, que tem como princípios a construção coletiva, o respeito a diversidade, trabalho em equipe e protagonismo juvenil. Além disso no decorrer do projeto serão realizadas outras formações para qualificar o desenvolvimento do trabalho.

Considerando a continuidade do serviço, com a equipe contratada será envidado esforços para que o Grupo Gestor tenha efetiva participação na colaboração na condução das atividades e ações do CRJ, inclusive na ciência e colaboração para as atividades e ações dos LabPoca's, que serão os instrumentos de oportunidades e criação para novas ideias e negócios para geração de renda das juventudes.

Seguindo os princípios de fortalecimento da democracia e autonomia das juventudes e comunidade, a gestão do CRJ será realizada de forma compartilhada com a formação do Grupo Gestor Local, composto a partir de reuniões realizadas pela equipe. Nesse espaço será possível também a realização de planejamento coletivo para ações multiterritoriais, como as mostras anuais, as vivências, as trocas nos espaços de trabalho dos LabPoca's, entre tantas outras ações que poderão ser desenvolvidas de forma compartilhada entre os Centros.

No que tange a articulação, é necessário frisar que esse é um trabalho contínuo e perene, que já foi realizado nessa etapa e que será realizado sob novo formato, com toda a Equipe contratada contribuindo para essa articulação e mobilização, haja vista que a finalidade é dar ciência a rede de atendimento as Juventudes da potencialidade do CRJ

em ofertar 03 LabPoca's em segmentos diferentes, para tanto, faremos contatos com as lideranças religiosas, associação de moradores, associações culturais ou afins, grupos e coletivos existentes, grupos, escolas (Ensino Médio, EJA, Ensino Superior) e demais serviços públicos existentes no território. Será disponibilizado para as lideranças do território e seus contatos, uma pesquisa online e física, para levantamento das demandas de interesses das juventudes nas atividades do CRJ.

Para a divulgação de todas ações e ofertas de serviços do CRJ, serão utilizadas as redes sociais e a impressão de cartazes e folders, conforme a necessidade.

As juventudes poderão acessar o CRJ por meio de demanda espontânea, por meio da busca ativa realizada pela equipe do Centro, e pelo encaminhamento de outros órgãos da rede local estadual.

Para o desenvolvimento do CRJ serão mantidos os três núcleos de atuação a saber:

I. **O Núcleo Socioafirmativo e de Acesso** será composto pelos serviços de promoção da convivência cidadã pautada nos direitos humanos, assim como, na oferta de serviços de acompanhamento, oficinas e atendimentos mais pontuais e acompanhamentos para Planejamento de Vida - PVida, incluindo participação em exposições, apresentações, empréstimos de equipamentos, materiais, e acesso a benefícios. Neste Núcleo, as juventudes terão acesso a dimensão dos direitos humanos trabalhada em atividades individuais e coletivas, especialmente direcionadas as juventudes entre 15 e 18 anos, mas não se restringindo a elas. Para melhor organizar o trabalho em torno do Núcleo Socioafirmativo e de Acesso, as atividades serão subdivididas em dois eixos: o Cola Aê e o Fortalece Família.

a. Cola Aê: serão ofertados cursos e oficinas de cultura, artes, esporte e lazer por um período de duração bimensal e/ou semestral, suficiente para gerar um aprendizado que possa ser apresentado na mostra semestral, como forma de valorizar a participação do jovem em seu percurso dentro do CRJ.

b. Fortalece a Família: as juventudes serão inseridas para participar de um processo mais sistematizado de formação, que foca na instrumentalização das juventudes de modo a facilitar o alcance de suas metas e sonhos através da oferta do acompanhamento para elaboração de um Planejamento de Vida – Pvida, acompanhado pela equipe multidisciplinar.

II. **O Núcleo de Economia Criativa, Trabalho e Renda**, tem por objetivo trabalhar de diferentes formas a demanda mais latente das juventudes, que é a geração de renda, o trabalho e o emprego, conforme apontam os índices de desemprego da população jovem. Esse núcleo é formado pelos eixos: Tô no Topo, Trampo Coletivo e LabPoca.

a. Tô no Topo: acompanhamento para elaboração de um Planejamento de Trabalho - PTrampo, individual ou coletivo, com acompanhamento pela equipe multidisciplinar.

b. Trampo Coletivo: consiste em destinar espaço físico, equipamentos, materiais e assessoria técnica aos jovens que já estão com uma frente de trabalho sendo realizada, mas tem dificuldade para se organizar por falta de espaço para efetivação das suas ideias.

c. LabPoca: consiste na construção de incubadora, diante das demandas das juventudes em dar orientação quanto a formalização de novas oportunidades de negócios, aceleração de ideias, cursos de aprimoramento na área específica, entre outros que viabilizem a criação de soluções diversas e de novos negócios, incentivando a criatividade das juventudes e a potencialidade local, buscando geração de renda dos participantes e atentando para as novas tecnologias.

III. **O Núcleo de Articulação e Transversalidade**: tem como objetivo articular os serviços já ofertados em outros espaços, secretarias, instituições, de interesses das juventudes, e que ainda não chegaram aos jovens dos territórios do CRJ, otimizando ações que já vem sendo realizadas. Esse núcleo pretende ainda estabelecer novas parcerias nos territórios e extra territórios, para atendimentos as demandas das juventudes por políticas públicas, trabalho e renda. Nesse sentido, este núcleo será inteiramente configurado a partir da demanda dos territórios e será formado a partir das parcerias realizadas e/ou encaminhamentos. O presente núcleo será formado pelos seguintes eixos: Fica a Dica e Tamo Junto.

a. Fica a Dica: tem por objetivo reunir e divulgar informações para as juventudes referente a oferta de políticas públicas, cursos, trabalho e lazer.

b. Tamo Junto: tem por objetivo estabelecer parcerias para potencializar a oferta de possibilidades de serviços, cursos, trabalho e renda, mobilizados a partir dos interesses identificados no PVida e PTrampo.

3.7 - Resultados Esperados/Previstos

Diante da metas descritas e a metodologia proposta será envidado todos os esforços para o alcance e para além disso, para superar as metas tabuladas em especial do número de jovens inseridos e participantes das atividades, incluindo todo o processo formativo que envolverá o início efetivo das atividades dos LabPoca's implantados, o que proporcionará aos jovens a experimentar uma nova realidade de oportunidades e potencialidades a serem descortinadas.

Importa registrar, que para maior entendimento dos alcance dos resultados estes foram escritos de forma detalhada das atividades e seus respectivos resultados no Item 4 deste documento.

4 – DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES, COM METAS E INDICADORES.

Meta 1	Atividades	Meio de Verificação	Indicador/Monitoramento	Resultados esperados
Administrar e gerir do Centro de Referência das Juventudes no Município de São Mateus/ES	1.1 Manter a contratação da Equipe Chave	Equipe-chave contratada e executando o trabalho	100% da equipe chave contratada	Contratos de admissão
	1.2 Manter a contratação da equipe mínima e Complementar	A equipe complementar contratada e executando o trabalho	100% da equipe complementar contratada	Contratos de admissão
	1.3 Dar manutenção e adequação do imóvel	Fotos do local	Ambiente adequado para o atendimento aos jovens	CRJ com espaço físico adaptado às demandas de trabalho
	1.4 Manter adequado o mobiliário e equipamentos	notas fiscais e foto	espaço mobiliado e equipado	CRJ com mobiliário e equipamentos instalados e funcionando
	1.5 Manter a contratação da Equipe mínima	contratos de admissão	100% dos profissionais contratados	Processo de Seleção realizado e equipe mínima contratada
	1.6 Elaborar de forma participativa Estatuto e Regimento de funcionamento e operacionalização do CRJ	Estatuto e Regimento disponibilizados para o público	documentos elaborados	Estatuto e Regimento elaborados de modo participativo
	1.7 Realizar reuniões e atividades de escuta com grupos juvenis do território identificando as principais demandas das juventudes	Registro de presença e fotos	5 atividades de escuta realizadas	Juventudes do território escutadas em suas demandas
	1.8 Manter o processo continuado de articulação com as redes de serviços do município (rede de atendimento às juventudes) e Inicativa Privada.	Agenda de visitas e divulgação das atividades do CRJ, fotos, parcerias firmadas	Participação em reuniões/meios de comunicação e publicidade com a rede governamental e privada	Articulação com a Rede de Atendimento Governamental e Privada de forma permanente
	1.8 Estruturar as demandas das juventudes identificadas nas escutas	Demandas das juventudes do território sistematizadas	Documento elaborado	documento disponibilizado para a equipe
	1.9 Realizar oficinas de ocupação com objetivo de dar visibilidade ao CRJ no território e realizar intervenções no espaço físico	Relatório de atividade, fotos, registro de presença	16 horas de oficinas de ocupação ofertadas	Oficina de ocupação realizada, despertando o processo de pertencimento nas juventudes em relação ao CRJ
	1.10 Realizar mapeamento das atividades e serviços para as juventudes existentes na região	Documento disponibilizado para a equipe	Documento elaborado	Mapeamento das atividades e serviços do território realizado
1.11 Manter o processo de articulação com as redes de serviços do município (rede socioassistencial, rede educacional, entre outras)	Registro de presença nas reuniões de rede, fotos	Integração da rede no território	Processo de articulação em continuidade, com representação do CRJ nas redes do território/município	

	1.12 Planejar com a equipe chave um Plano de ações do CRJ, considerando projetos, temas de discussão e ações coletivas que respondam à demanda mapeada (atividades e/ou eventos artísticos culturais e esportivos mensais)	Registro de presença, documento elaborado e fotos	Plano de ações do CRJ construído	Plano de ações organizado, contemplando as demandas mapeadas
	1.13 Formar, compor, dar suporte e publicidade ao Grupo Gestor Local do CRJ, a partir de uma metodologia participativa	Registro de presença e atas das reuniões, fotos	Grupo Gestor local atuando	Grupo Gestor Local instituído e atuando de forma regular
	1.14 Realizar formações com toda a equipe do CRJ e o Grupo Gestor Local	relatórios da formação, lista de presença e fotos	03 formações realizadas	Formações com a equipe realizadas, com participação do Grupo Gestor Local

Meta 2	Atividades	Meio de Verificação	Indicador/Monitoramento	Resultados esperados
Administrar o Centro de Referência das Juventudes no Município de São Mateus/ES, gerindo de acordo com as necessidades das juventudes do território, fomentando a participação social e a gestão participativa dos jovens..	2.1 Elaborar e enviar os Relatórios mensais de acompanhamento a serem enviados para a SEDH	Relatórios mensais de prestação de contas	Relatório mensal entregue	Relatório mensal organizado e entregue no prazo
	2.2 Elaborar e enviar os relatórios de prestação de contas semestrais a serem enviados para a SEDH	Relatórios semestrais de prestação de contas	Prestação de contas semestral entregue	Prestação de contas semestral organizada e entregue no prazo
	2.3 Elaborar e enviar o Relatório e Prestação de Contas final do projeto	Relatório final de prestação de contas	Relatório e prestação de contas final entregue dentro do prazo	Relatório e prestação de contas final entregue dentro do previsto
	2.4 Realizar reuniões e atividades de escuta com grupos juvenis do território identificando as principais demandas das juventudes	Registro de presença e fotos	5 atividades de escuta realizadas	Escuta das juventudes do território realizadas com demandas apresentadas e registradas
	2.5 Estruturar as demandas das juventudes identificadas nas escutas	Documento disponível para a equipe	Documento elaborado	Demandas das juventudes do território sistematizadas
	2.6 Dar suporte e publicidade ao Grupo Gestor Local do CRJ	Registro de presença, atas de reuniões e fotos	Reuniões periódicas e deliberações tomadas pelo Grupo	Grupo Gestor funcionando de forma contínua e atuante
	2.7 Realizar reuniões periódicas (no mínimo bimestrais) do Grupo Gestor Local do CRJ, definindo junto com o Grupo Gestor determinados critérios para atividades diversas realizadas no CRJ	Atas, registro de presença e fotos	Realização de pelo menos 10 reuniões ordinárias do Grupo Gestor	Reuniões realizadas no cronograma proposto
	2.8 Realizar o monitoramento das metas pactuadas no Plano de Ações do CRJ e organizar agenda de trabalho em reuniões da equipe do CRJ ao longo de todo o projeto	Relatórios de reunião	1 Reunião realizadas por mês	Plano de ações do CRJ monitorado e agenda atualizada
	2.9 Realizar formação continuada com toda a equipe do CRJ e o Grupo Gestor Local	Relatórios da reunião, lista de presença e fotos	03 formações realizadas	Equipe do CRJ e Grupo Gestor Local participando de processos contínuos de

	2.10 Realizar manutenção periódica no espaço físico e nos equipamentos	Notas fiscais dos serviços prestados, fotos	Processos de manutenção realizados	formação sobre as temáticas do CRJ Espaço físico e equipamentos funcionando de forma organizada e atendendo às demandas das juventudes
	2.11 Realizar avaliação periódica da metodologia executada, propondo adequações quando for o caso	Relatórios mensais	Propostas de adequação da metodologia sistematizadas	Processo de monitoramento da metodologia acontecendo de forma contínua
	2.12 Dar publicidade a agenda geral de atividades do CRJ	Redes sociais, mural do CRJ	Agenda atualizada e divulgada	Juventudes do território com acesso a agenda de atividades do CRJ
	2.13 Manter processo continuado de articulação com as redes de serviços do município (rede socioassistencial, rede educacional, entre outras)	Lista de presença, fotos	Participação nas reuniões de rede e reuniões organizadas com atores sociais locais	Articulação com a Rede organizada e acontecendo de forma contínua
	2.14 Realizar continuamente o mapeamento das atividades e serviços para as juventudes existentes na região	Documento de mapeamento disponível	Serviços para os jovens mapeados	Mapeamento contínuo do território sendo realizado

Meta 3	Atividades	Meio de Verificação	Indicador/Monitoramento	Resultados esperados
Desenvolver o Núcleo Socioafirmativo e de Acesso fortalecendo entre os jovens a compreensão e acesso aos direitos humanos, valorizando a diversidade e especificidade das juventudes do território.	3.1 Organizar o funcionamento do núcleo Socioafirmativo e de Acesso com os eixos "Cola aê" e "Fortalece Família"	lista de presença, relatórios mensais e fotos	380 participações e atendimentos mensais registrados	Participação e atendimentos de pelo menos 380 jovens mensalmente nas atividades dos diversos do CRJ
	3.2 Realizar acolhimento inicial dos jovens no CRJ e direcioná-los para os serviços disponíveis no CRJ (Eixo Cola Aê)	Avaliação de atendimento, relatórios mensais	Avaliações de atendimento com resultados positivos	Jovens acolhidos em suas demandas diversas, sendo direcionadas aos serviços de interesse
	3.3 Realizar busca ativa de jovens contínua dentro do perfil preferencial de atendimento no CRJ	Relatório da equipe de articulação, relatório mensal de atividades	1 ação de busca ativa por mês	Busca-ativa de jovens sendo realizada de forma contínua no território
	3.4 Identificar demandas de cursos e oficinas de interesse dos coletivos e grupos de jovens do território	Relatório mensal de atividades, documento de pesquisa	Pesquisa sendo realizada	Pesquisa permanente de identificação de interesses das juventudes realizada
	3.5 Articular a realização de cursos profissionalizantes ofertados nos LabPoca's (É Nois Digital, Salão de Estética e Gastronomia) e/ou por outras instituições na	Lista de presença, fotos	Participação de 90 jovens em cursos profissionalizantes	Realização de Cursos profissionalizantes no CRJ – LabPoca's e/ou por outras instituições

	sede do CRJ (Eixo Tô no Topo)		oferecidos no CRJ	
	3.6 Realizar atividades e/ou eventos artístico-culturais (exibições de filmes, saraus, slans, vivências, entre outras) e esportivos mensais para mobilização permanente dos jovens do território (Eixo Cola Aê)	lista de presença e fotos	1 atividade realizada por mês com participação de pelo menos 30 jovens por mês	Atividades de mobilização permanente sendo realizadas no território
	3.7 Promover visitas extra território, como vivências, atividades monitoradas, mostras, passeios, bem como intercâmbio com atividades promovidas nos demais CRJs e outras instituições que tenham temáticas afins com os grupos de interesse formados (Eixo Cola Aê)	lista de presença e fotos	12 visitas extra território realizadas com a participação de pelo menos 40 jovens em cada	Visitas extra território realizadas
	3.8 Ofertar o espaço do CRJ para organização e planejamento dos coletivos e grupos, reuniões, apresentações, entre outros (Eixo Cola Aê)	Agenda do CRJ, fotos	Solicitações de utilização do espaço atendidas	Salas e outros espaços do CRJ sendo utilizados pelas juventudes
	3.9 Realizar o empréstimo de equipamentos (data show, computadores, equipamentos de áudio, entre outros) para programações organizadas pelos grupos de jovens no território, inserindo a atividade na agenda do CRJ (Eixo Cola Aê)	Agenda do CRJ, termos de empréstimo	Solicitações de empréstimo atendidas	Equipamentos do CRJ sendo utilizadas pelos jovens para atividades gerais
	3.10 Planejar e executar o Circuito Formativo em Direitos Humanos do CRJ, definindo estratégias e conteúdo (Fortalece Família)	Documento disponível para equipe, relatório mensal	Documento de execução do Circuito desenvolvido	Documento de execução do Circuito desenvolvido
	3.11 Mobilizar e inserir jovens no Circuito formativo em Direitos Humanos, realizando com eles rodas de conversa, debates e atividades diversas com temas socioafirmativos (Fortalece Família)	Relatórios mensais, lista de presença, fotos	Circuito atendendo 60 jovens semestralmente com uma carga horário de 180 horas	Circuito Formativo em Direitos Humanos sendo executado no CRJ
	3.12 Identificar, acompanhar e realizar atendimentos individuais e coletivos sistemáticos, buscando contribuir com a identificação dos objetivos de vida e elaborar o Plano de Possibilidade de/para Vida (PVida) (Fortalece Família)	Relatório de registro mensal de Atendimento	45 jovens acompanhados mensalmente	Jovens identificados e selecionados para participar da construção do PVida
	3.13 Identificar as demandas dos jovens acompanhados no Circuito Formativo de Direitos Humanos e na construção do PVida, inserindo-os nos demais serviços do CRJ, conforme possibilidade (Fortalece Família)	Jovens acompanhados no CRJ inseridos nas demais atividades do CRJ, conforme demanda	Jovens acompanhados inscritos em outras atividades do CRJ	Relatório de registro Mensal de Atendimento
	3.14 Realizar mostras semestralmente com resultados das oficinas e demais atividades desenvolvidas pelo	lista de presença, fotos e relatório mensal de	Mostras realizadas com a participação de pelo	Mostras de atividades realizadas a cada seis meses com participação da

	CRJ no território (Fortalece Família)	atividades	menos 50 jovens por evento	comunidade
	3.15 Mobilizar a comunidade para participar das mostras semestrais (Fortalece Família)	Post de redes sociais, relatório de atividades	Produtos de mídia e ações desenvolvidas	Ações de mobilização com foco na comunidade realizadas
	3.16 Colaborar na organização e participar da mostra anual organizada pela SEDH (Fortalece Família)	fotos e lista de presença	40 jovens participando da mostra, resultados apresentados	CRJ da região de Terra Vermelha representado na mostra anual, com a participação de pelo menos 40 jovens que frequentam o equipamento, e apresentação de resultados
	3.17 Avaliar e disponibilizar, a partir da necessidade identificada, meio de transporte (passagem, transporte particular, entre outros) permitindo o deslocamento dos jovens para participação nas atividades internas do CRJ e nas externas propostas pelo projeto	Lista de Beneficiários atendidos, notas fiscais	Até 600 passagens urbanas municipais (ou o valor equivalente investido em outro meio de transporte)	Participação dos/das jovens nas atividades do Centro e/ou em atividades externas ao território assegurada
	3.18 Avaliar e disponibilizar, a partir da necessidade identificada, passagens interestaduais para participação em atividades comprovadas, conforme diretrizes definidas pelo Grupo Gestor Local	comprovante de passagens, fotos e relatórios	Até 6 passagens interestaduais	Garantir aos jovens frequentadores do CRJ a participação em atividades, comprovadas, mediante critérios definidos

Meta 4	Atividades	Meio de Verificação	Indicador/Monitoramento	Resultados esperados
Desenvolver o Núcleo de Economia Criativa, Trabalho e Renda ampliando junto às juventudes do território, perspectivas e oportunidades relacionadas à geração de renda, trabalho e emprego.	4.1 Promover cursos e oficinas relacionadas ao mercado formal de trabalho e a economia criativa, incluindo cursos profissionalizantes (Eixo Tô no Topo)	Lista de presença, contrato dos Oficineiros, fotos	40 horas mensais de oficinas ofertadas	Realização de 40 horas mensais de oficinas e/ou cursos relacionados ao mercado de trabalho formal e a economia criativa
	4.2 Identificar demanda dos jovens e a potencialidade local tanto para montar o <i>LabPOCA</i> quanto para incentivar seu uso para geração de renda (Eixo LabPOCA)	Relatório da pesquisa, relatório mensal de atividades	Pesquisa realizada	Identificação das demandas dos jovens e das potencialidades locais
	4.3 Acompanhar e orientar individualmente os trabalhos realizados no <i>LAB Poca</i> (Eixo LabPOCA)	Relatórios de acompanhamento, fotos	Trabalhos desenvolvidos pelos jovens acompanhados pela equipe	Participantes do LABPoca recebendo acompanhamento e orientação sobre as atividades de geração de renda realizadas o espaço
	4.4 Ofertar oficinas e formações que aprimorem as habilidades dos/das jovens na área temática do <i>LAB Poca</i> (Eixo LabPOCA)	Lista de presença e fotos.	Pelo menos duas atividades foram realizadas desde a inauguração do Lab	Oficinas e formações de aprimoramento das habilidades dos/das jovens na área temática do LAB Poca ofertadas
	4.5 Mobilizar e acompanhar jovens e coletivos que desejam participar do acompanhamento e elaboração	lista de presença, relatório de acompanhamento e fotos)	15 jovens acompanhados	Acompanhamento individual e/ou coletivo de jovens para construção do Plano de

	do Plano de Possibilidades de Trabalho (PTrampo), orientando seu processo, individual ou coletivo (Eixo Tô no Topo)		mensalmente	Possibilidade de Trabalho (PTrampo)
	4.6 Realizar a mostra de profissões (Eixo Tô no Topo)	lista de presença e fotos	Ao menos 60 jovens participantes por evento	Mostras de profissões realizadas semestralmente
	4.7 Realizar reuniões de articulação com as instituições de ensino superior que desenvolvem feiras de profissões (Eixo Tô no Topo)	Relatório, lista de presença e fotos	Pelo menos 3 reuniões realizadas	Reuniões de articulação realizadas, com troca de conhecimentos e parceria entre a equipe do CRJ e instituições de ensino superior
	4.8 Incentivar e viabilizar a participação dos/das jovens em mostras organizadas por outras instituições (Eixo Tô no Topo)	Lista de presença e fotos	Participação de ao menos 15 jovens nas mostras identificadas	Jovens do território com participação assegurada em mostras de profissões organizadas por outras instituições
	4.9. Contribuir na inserção no mercado formal de trabalho em parceria com instituições e serviços de encaminhamento profissional (Eixo Tô no Topo)	Relatórios mensais de acompanhamento	15 jovens encaminhados ao mercado de trabalho formal e/ou 2 parcerias firmadas com instituições e serviços de encaminhamento profissional;	Ampliação das possibilidades de acesso ao mercado de trabalho para jovens que frequentam o CRJ
	4.10 Viabilizar oferta de vagas de cursos técnicos e profissionalizantes oferecidos por outras instituições de ensino, de acordo com a demanda das juventudes do território (Eixo Tô no Topo)	Relatório Mensal de Atendimento	30 jovens encaminhados para de cursos técnicos ou profissionalizantes ofertados por outras instituições de ensino	Assegurar aos participantes do CRJ a possibilidade de participação em cursos técnicos e profissionalizantes ofertados por outras instituições, de acordo com a demanda
	4.11 Articular a realização de cursos profissionalizantes ofertados por outras instituições na sede do CRJ (Eixo Tô no Topo)	Lista de presença, fotos	Participação de 90 jovens em cursos profissionalizantes oferecidos no CRJ	Realização de Cursos profissionalizantes no CRJ a partir da parceria com outras instituições
	4.12 Incentivar, acompanhar e dar suporte aos trabalhos do <i>LAB Poca</i> e do <i>Trampo Coletivo</i>	Fotos, relatórios e lista de presença	LAB Poca e sala do Trampo Coletivo em funcionamento contínuo	LAB Poca e Trampo Coletivo com condições adequadas de funcionamento asseguradas
	4.13 Disponibilizar aos jovens e coletivos produtivos o uso do espaço físico (salas) e equipamentos disponíveis	Relatórios, lista de presença, fotos	Atendimento pleno a jovens e coletivos para	Jovens e coletivos com acesso assegurado à ao Trampo Coletivo, incluindo a

	para empréstimo e utilização nos Centros (Eixo Trampo Coletivo)		utilização do espaço	utilização de equipamentos, sala de reunião (conforme diretrizes definidas no regimento de funcionamento do CRJ)
	4.14 Disponibilizar cota de impressão para os jovens participantes do CRJ, em especial usuários do espaço do Trampo Coletivo (Eixo Trampo Coletivo)	Lista de beneficiários	Até 15 impressões mensais por jovem	Jovens participantes do CRJ com acesso ao uso de cotas de impressão
	4.15 Disponibilizar cota de ligações telefônicas para os jovens participantes do CRJ, em especial usuários do espaço do Trampo Coletivo (Eixo Trampo Coletivo)	Lista de beneficiários	Máximo de 30 minutos de ligações locais asseguradas para cada jovem por mês	Jovens participantes do CRJ com acesso ao uso de cotas de ligações
	4.16 Prestar orientação quanto à formalização de negócios (Eixo Tô no Topo)	Relatório de acompanhamento, relatório mensal de atividades	Atendimentos de jovens com orientação à formalização de negócios	Jovens com demandas sobre formalização de negócios com acesso a orientação sobre o tema
	4.19 Acolher as demandas dos demais Núcleos e Eixos do Centro relacionados ao mundo do trabalho e geração de renda	Relatório mensal de atividades	Demandas atendidas	Organização do processo de acolhimento das temáticas relacionadas à trabalho e geração de renda de jovens participantes de outros Núcleos do CRJ
	4.20 Articular as diversas possibilidades de inserção dos jovens do CRJ em vagas de estágio e trabalho (empresas privadas, comércio local, rede municipal/estadual, entre outros)	Relatório mensal de atividades	Jovens com empregos garantidos	Processo sistemático de articulação de vagas de trabalho para as juventudes realizado no CRJ

META 5	Atividades	Meio de Verificação	Indicador	Resultados Esperados
Desenvolver o Núcleo de Articulação e Transversalidade articulando e aproximando as juventudes do território aos serviços e políticas diversos de seus interesses, otimizando ações que já são realizadas.	5.1 Mapear rede assistencial e de acesso a direitos das juventudes no município de Vila Velha/ES (políticas públicas, articulações e movimentos sociais)	Documento disponível para fotos e relatórios	Documento de mapeamento da rede desenvolvido	Rede assistencial e de acesso a direitos das juventudes do município de Vila Velha/ES mapeada
	5.2 Sistematizar documento com informações sobre a rede de acesso a direitos com as principais informações compiladas (atividades e serviços realizados, porta de entrada, modo de acesso) (Eixo #FicaADica)	Documento disponibilizado	Documento elaborado e com atualizações contínuas	Documento com as principais informações da rede elaborado
	5.3 Atualizar permanentemente e divulgar o conteúdo do Eixo #FicaADica	Documento disponível	Documento atualizado mensalmente	Documento balizador do eixo #FicaADica atualizado de forma contínua, com informações acessíveis para a equipe e participantes do CRJ
	5.4 Contribuir para a integração e articulação da rede de serviços públicos (municipais, estaduais e federais)	Relatórios mensais de atividades	Participação nas redes socioassistenciais	CRJ funcionando como agente de integração e construção de redes de

	disponíveis no Território (Eixo #FicaADica)		locais asseguradas	atenção às Juventude
	5.5 Estimular continuamente a integração e a incidência em/políticas públicas de juventude no (e a partir) do território com a realização de atividades mobilizadoras como fóruns, debates e intervenções sociais	Fotos, lista de presença	4 atividades realizadas	Juventude participante do CRJ com ferramentas e conhecimento para exercer seu direito a cidadania e participação social
	5.6 Realizar processos permanentes de comunicação e mobilização para envolvimento e pertencimento da comunidade	Fotos, relatórios mensais, lista de presença	Atividades de mobilização acontecendo de forma contínua	Comunidade integrada e participando das atividades do CRJ
	5.7 Realizar reuniões de alinhamento e apresentação do CRJ aos equipamentos públicos do território (Eixo #FicaADica)	Fotos, lista de presença e relatório da atividade	Pelo menos 10 visitas institucionais realizadas	Equipamentos públicos do território informados sobre o funcionamento do CRJ, com fluxo de encaminhamento e comunicação estabelecido
	5.8 Realizar reuniões de apresentação do CRJ e seus objetivos, com o intuito de firmar parcerias, com instituições e serviços de encaminhamento profissional (Eixo #FicaADica)	Lista de presença, relatórios e fotos	Pelo menos 5 reuniões realizadas	Parcerias firmadas com instituições e serviços de encaminhamento profissional
	5.9 Realizar reuniões de alinhamento e apresentação do CRJ ao conselho de juventude municipal e divisão de juventude do município	Conselho municipal de juventude e divisão de juventude do município informados e acompanhando o funcionamento do CRJ	Uma reunião de apresentação para cada órgão	Conselho municipal de juventude e divisão de juventude do município informados e acompanhando o funcionamento do CRJ
	5.10 Realizar reuniões de alinhamento e apresentação do CRJ as organizações sociais e religiosas do território (Eixo #FicaADica)	Organizações sociais e religiosas do território informadas sobre o funcionamento do CRJ e realizando encaminhamento de jovens para participação nas atividades	Pelo menos 10 reuniões realizadas	Organizações sociais e religiosas do território informadas sobre o funcionamento do CRJ e realizando encaminhamento de jovens para participação nas atividades
	5.11 Construir parcerias com instituições como Sebrae, SESI, SINE, Aderes, empresas privadas, entre outros, para um fluxo de encaminhamento, respondendo às demandas percebidas pela equipe do CRJ (Eixo #TamoJunto)	Parcerias com instituições citadas firmadas, facilitando as possibilidades de geração de renda para os jovens.	Parcerias firmadas entre o CRJ e outros serviços, empresas e Sistema S	Parcerias com instituições citadas firmadas, facilitando as possibilidades de geração de renda para os jovens.
	5.12 Construir parcerias com instituições sociais, como movimentos sociais e redes colaborativas, em especial	Parcerias com instituições sociais, como movimentos	Parcerias firmadas entre o CRJ e	Parcerias com instituições sociais, como movimentos sociais e redes colaborativas

	com a temática de criativa (Eixo #TamoJunto)	sociais e redes colaborativas firmadas	instituições sociais	firmadas
	5.13 Firmar colaborações entre o CRJ e serviços públicos para um fluxo de encaminhamento, respondendo às demandas percebidas pela equipe do CRJ (Eixo #TamoJunto)	Parcerias com serviços públicos firmadas	Parcerias e colaborações firmadas entre o CRJ e serviços públicos	Parcerias com serviços públicos firmadas
	5.14 Cooperar junto a SEDH e Grupo Gestor Estadual para fortalecer a implementação das parcerias firmadas a nível estadual	Contribuição para a efetivação de articulações entre os serviços de âmbito estadual com foco nas juventudes do território	Encaminhamentos realizados e parcerias firmadas	Ofícios, e-mails, relatório mensal de atividades

5 – CRONOGRAMA FÍSICO DE EXECUÇÃO

Item	Meta/Atividade	Mês de execução																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Contratação/recomposição de recursos humanos	X	X																
2	Reforma/adequação do imóvel	X	X	X		X		X		X		X	X		X		X		
3	Aquisição de materiais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	Participação e atendimento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	Oficinas de ocupação	X		X		X		X		X		X		X		X		X	
6	Circuito Informativo em Direitos Humanos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7	Acompanhamento do Planejamento de Vida (PVida)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	Acompanhamento do Planejamento de Trabalho (PTrampo)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9	Cursos e/ou oficinas profissionalizantes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10	Atividades e/ou eventos artístico- culturais e esportivos mensais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11	Passeios culturais, vivências e/ou intercâmbios fora do território	X		X		X		X		X		X		X		X		X	
12	Mostras semestrais					X							X					X	
13	Mostras anuais				X												X		
14	Mostra de Profissões						X						X						X
15	Recomposição do Grupo Gestor	X	X																
16	Reuniões do Grupo Gestor	X		X		X		X		X		X		X		X		X	X
17	Formação continuada da equipe contratada		X		X			X		X			X			X		X	
18	Elaboração de relatórios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

6 – PROPOSTA FINANCEIRA

6.1 – PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS - CUSTOS DIRETOS

CUSTO DIRETO					Meses:		18
1 - Pessoal Geral	Fonte recurso	CRJ	Quant.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Coordenador Geral	0143	São Mateus	1	R\$ 6.400,00	R\$ 6.400,00	R\$ 115.200,00	
Coordenador de Articulação	0143	São Mateus	1	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00	R\$ 99.000,00	
Educador Social	0143	São Mateus	3	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 162.000,00	
Articulador	0143	São Mateus	2	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 108.000,00	
Artífice/Zelador	0143	São Mateus	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 27.000,00	
Assistente Administrativo	0143	São Mateus	1	R\$ 3.300,00	R\$ 3.300,00	R\$ 59.400,00	
Auxiliar Administrativo	0143	São Mateus	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 27.000,00	
Psicólogo	0143	São Mateus	1	R\$ 4.200,00	R\$ 4.200,00	R\$ 75.600,00	
Assistente Social	0143	São Mateus	1	R\$ 4.200,00	R\$ 4.200,00	R\$ 75.600,00	
Auxiliar de Limpeza	0143	São Mateus	3	R\$ 1.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 81.000,00	
Subtotal:			15	R\$ 34.100,00	R\$ 46.100,00	R\$ 829.800,00	
2 - Benefícios - pessoal	Fonte recurso	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Seguro de Vida - Benefício Social	0143	São Mateus	18	R\$ 30,00	R\$ 540,00	R\$ 9.720,00	
Subtotal:					R\$ 540,00	R\$ 9.720,00	
3 - Encargos Sociais - Pessoal	Fonte recurso	CRJ	Porcent.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
INSS	0143	São Mateus	Faixas	R\$ 12.908,00	R\$ 12.908,00	R\$ 232.344,00	
FGTS	0143	São Mateus	8%	R\$ 3.688,00	R\$ 3.688,00	R\$ 66.384,00	
PIS	0143	São Mateus	1%	R\$ 461,00	R\$ 461,00	R\$ 8.298,00	
Subtotal:					R\$ 17.057,00	R\$ 307.026,00	
4 - Provisões – Pessoal	Fonte recurso	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Recisões	0143	São Mateus	-	R\$ 10.110,75	R\$ 10.110,75	R\$ 181.993,50	
Férias	0143	São Mateus	-	R\$ 3.841,67	R\$ 3.841,67	R\$ 69.150,06	
13º Salário	0143	São Mateus	-	R\$ 3.841,67	R\$ 3.841,67	R\$ 69.150,06	
Anuênio	0143	São Mateus	-	R\$ 461,00	R\$ 461,00	R\$ 8.298,00	
Subtotal:					R\$ 18.255,09	R\$ 328.591,62	
5 - Material de Consumo	Fonte recurso	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Material pedagógico/expediente	0143	São Mateus	18	R\$ 3.560,00	R\$ 3.560,00	R\$ 64.080,00	
Alimentação	0143	São Mateus	18	R\$ 6.200,00	R\$ 6.200,00	R\$ 111.600,00	
Utensílios	0143	São Mateus	18	R\$ 1.290,00	R\$ 1.290,00	R\$ 23.220,00	
Material de Limpeza/Higiene	0143	São Mateus	18	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 16.200,00	
Subtotal:					R\$ 3.560,00	R\$ 215.100,00	
6 - Serviços de Terceiros	Fonte recurso	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Pessoa Jurídica – ANEXO II	0143	São Mateus	18	30.027,78	30.027,78	R\$ 540.500,00	
Subtotal:					R\$ 30.027,78	R\$ 540.500,00	
7 - Despesas Fixas	Fonte recu	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Combustível	0143	São Mateus	18	4.600,00	4.600,00	R\$ 82.800,00	
Gás	0143	São Mateus	18	500,00	500,00	R\$ 9.000,00	
Serviços de Internet	0143	São Mateus	18	450,00	450,00	R\$ 8.100,00	
Serviços de telefonia	0143	São Mateus	18	150,00	150,00	R\$ 2.700,00	
Energia Elétrica	0143	São Mateus	18	2.800,00	2.800,00	R\$ 16.200,00	
Serviços de Água/esgoto	0143	São Mateus	18	180,00	180,00	R\$ 3.240,00	
Subtotal:					R\$ 8.680,00	R\$ 122.040,00	
8 - Benefício - jovens	Fonte recu	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Passagem Intermunicipal	0143	São Mateus	18	400,00	400,00	7.200,00	
Locação de Transporte	0143	São Mateus	15	1.800,00	1.800,00	27.000,00	
Passagens/Municipal	0143	São Mateus	18	R\$ 2.100,00	R\$ 2.100,00	R\$ 37.800,00	
Subtotal:					R\$ 4.300,00	R\$ 72.000,00	
TOTAL CUSTOS DIRETOS					R\$ 4.300,00	R\$ 2.424.777,62	
9 - Permanentes	Fonte recurso	CRJ	Quant	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Acumulado	
Material Permanente	0143	São Mateus	18	3.200,00	3.200,00	57.600,00	
Subtotal:						R\$ 57.600,00	
TOTAL DO PLANO DE TRABALHO					R\$ 2.482.377,62		
RENDIMENTOS					R\$ 4.247,79		
TOTAL GERAL – CRJ					R\$ 2.478.129,83		

7 – CRONOGRAMA DESEMBOLSO CONCEDENTE

Mês de Repasse	Repasse (%)	Valor a ser repassado (R\$)
1º repasse mês 1	40%	R\$ 991.251,93
2º repasse mês 6	30%	R\$ 743.438,95
3º repasse mês 11	30%	R\$ 743.438,95
Total dos 18 meses de execução:		R\$ 2.478.129,83

8- DOS PRAZOS

8.1 - DA EXECUÇÃO DA PARCERIA: 18 meses

8.2 - DA COMPROVAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO OBJETO E PRESTAÇÃO DE CONTAS

	Período de Apuração da Prestação de Contas	Prazo Final para Apresentação da Prestação de Contas
Prestação de Contas Parcial nº. 01	1º semestre	60 dias após o último dia do 6º mês do primeiro semestre.
Prestação de Contas Parcial nº. 02	2º semestre	60 dias após o último dia do 6º mês do Segundo semestre
Prestação de Contas Final	Todo período de vigência.	90 dias após o último dia de vigência da parceria

9 - RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA PARCERIA

Pessoa responsável pela parceria dentro da organização:	
SIDIRLENE SILVA BORGHI	
DDD/Telefone: (27) 98115.2204	Celular: (27) 99984.9182
E-mail: sidirleneborghi@gmail.com	
RG/Órgão Expedidor: 733647 - SPTC/ES	CPF: 001.813.657-58
Cargo: Coordenador Articulação	

10 - DECLARAÇÃO DA OSC

Na qualidade de representante legal do Proponente, declaro, para fins de prova junto a Secretaria de Estado de Direitos Humanos, e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Estadual ou qualquer Órgão ou Entidade da Administração Pública Federal ou Municipal, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento do Estado, na forma deste Plano de Trabalho.

Vitória/ES, ____ de _____ de 2023.

INSTITUTO
ABEQUAR:13
9408000013
4

Assinado de forma digital por
INSTITUTO
ABEQUAR:1394080000134
Data: 2023.08.26 13:15:14 -03'00'

Áila dos Santos Caldeira Monteiro
Diretora Presidente
Instituto Abequar

11 APROVAÇÃO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL

Vitória/ES, ____ de _____ de 2023.

(Nara Borgo Cypriano Machado)
Secretária de Estado de Direitos Humanos
Governo do Estado do Espírito Santo

**ANEXO II - SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA**

N°	Especificação	Qtd	Valor Unitário	Valor Total
1	Vale Transporte	18	1.100,00	R\$ 19.800,00
2	Serviços de Contabilidade	18	2.700,00	R\$ 48.600,00
3	Serviços de Pedágio	18	300,00	R\$ 5.400,00
4	Locação de veículo	18	5.000,00	R\$ 90.000,00
5	Passagens/Hospedagem	10	400,00	R\$ 4.000,00
6	Assessoria Jurídica/Administrativa	18	4.500,00	R\$ 81.000,00
7	Oficineiros/instrutores	18	11.000,00	R\$ 198.000,00
8	Material Gráfico/Impressos e de Comunicação	18	1.100,00	R\$ 19.800,00
9	Reparos, Ajustes de Manutenção Predial	18	3.400,00	R\$ 61.200,00
10	Seguro de Patrimônio	1	10.000,00	R\$ 10.000,00
11	Exames ASO	30	40,00	R\$ 1.200,00
12	Taxas e Tarifas * Licenciamentos	1	1.500,00	R\$ 1.500,00
TOTAL			R\$ 41.040,00	R\$ 540.500,00

ASSINATURAS (2)

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

NARA BORG CYPRIANO MACHADO
SECRETARIO DE ESTADO
SEDH - SEDH - GOVES
assinado em 24/07/2023 13:45:28 -03:00

AILA DOS SANTOS CALDEIRA MONTEIRO
CIDADÃO
assinado em 24/07/2023 11:09:31 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 24/07/2023 13:45:31 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por ALESSANDRO DOS SANTOS (COORDENADOR GERAL - BID - SEDH - SEDH - SEDH - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2023-5XXHV2>